

Zertifizierung von Führungskompetenzen von Offizieren und höheren Unteroffizieren

Empfehlungsschreiben für die Swiss Leaders-Zertifizierung von Offizieren

1 Daten des Bewerbers¹:

Name, Vorname:
Anschrift:
Telefon:
Militärischer Grad:

Bemerkung für den Empfehlungsschreibende:

Der Bewerber bewirbt sich für ersucht ein Führungszertifikat der Schweizer Kader Organisation SKO. Swiss Leaders zertifiziert mittels Swiss Leaders-Zertifikaten für Offiziere deren militärische Führungsausbildung und –Erfahrung. Damit wird die militärische Ausbildung und Erfahrung für die Führung in der zivilen Arbeitswelt anerkannt. Es gibt drei Zertifikats-Stufen:

- SKO-Zertifikat Führung, Stufe 1 (ab Leutnant, Zugführer)
- SKO-Zertifikat Führung, Stufe 2 (ab Hauptmann, Kompaniechef)
- SKO-Zertifikat Führung, Stufe 3 (ab Major, Bataillonskommandant oder Stellvertreter)

Kriterien zum Erhalt des Swiss Leaders-Zertifikats:

- Beweis des militärischen Grads und der Führungspraxis und -ausbildung (aufgrund des persönlichen PISA L026-Auszugs oder Kopie des Dienstbüchleins)
- Guter Ruf (auf der Basis einer Selbstdeklaration, dass keine Einträge im Betreibungs- und im Strafregister vorliegen)
- Empfehlungsschreiben.

Bitte senden Sie das unterzeichnete Empfehlungsschreiben per Mail an romandie@swissleaders.ch

Das Empfehlungsschreiben wird vertraulich behandelt.
Besten Dank.

¹ Aus Gründen der Einfachheit wird in der Regel die männliche Substantivform verwendet. Inhaltlich ist selbstverständlich die weibliche Form eingeschlossen.

2 Fragen

2.1 Während wie langer Zeit haben Sie mit dem Bewerber zusammengearbeitet?

Vom: _____ bis: _____

2.2 In welchem Rangverhältnis standen Sie mit dem Bewerber? Geben Sie bitte an, ob es sich um eine zivile oder militärische Zusammenarbeit handelte.

2.3 Beschreiben Sie bitte die Rolle/Funktion des Bewerbers, in der Sie ihn kennengelernt haben. Was waren 3 wichtige Beiträge während dieser Dienstzeit?

2.4 Kompetenzen des Bewerbers

Nachhaltiges Führungshandeln basiert auf einem Wertefundament, das sowohl organisatorische Ziele langfristig unterstützt als auch auf soziale und ökologische Aspekte Rücksicht nimmt. Innerhalb der Organisation berücksichtigt effektive Führungsarbeit sowohl die Wertsteigerung der Organisation (z.B. finanzieller Erfolg, Reputation) als auch die Zufriedenheit der externen Anspruchsgruppen (Kunden, Öffentlichkeit) sowie die Qualität und das Engagement der Mitarbeitenden.

Bitte beantworten Sie so gut wie möglich die nachfolgenden Fragen. Diese Kompetenzen orientieren sich an ethischen Verhaltensprinzipien für nachhaltige Führungsarbeit:

	Trifft auf den Bewerber...				Nicht beurteilbar
	Vollständig zu	teilweise zu	eher nicht zu	nicht zu	
1. Handeln <ul style="list-style-type: none"> • Kann er sich beherrschen, reagiert er besonnen auf Kritik und persönliche Angriffe? • Handelt er verlässlich, so dass Taten und Worte übereinstimmen? • Übernimmt er Verantwortung, auch für Misserfolge? 					
2. Vertrauen <ul style="list-style-type: none"> • Vertraut er anderen? • Ermächtigt er andere zu eigenverantwortlichem Handeln? • Teilt er eigenes Wissen und Erfahrung grosszügig? 					

3. Vielfalt <ul style="list-style-type: none"> • Achtet er die Menschenwürde? • Respektiert er Menschen in ihrer Andersartigkeit? • Gleicht er eigene Ansichten und Wahrnehmungen mit andern aktiv ab? 					
4. Beziehungen <ul style="list-style-type: none"> • Hört er aktiv zu? • Wählt er eine wertschätzende Kommunikation? • Bindet er andere durch faire, nachvollziehbare Austausch- und Entscheidungsprozesse produktiv in die Organisation ein? 					

2.5 Beschreiben Sie nachfolgend kurz, a) welche Eigenschaften und Verhaltensweisen die Führungsarbeit des Bewerbers mit Untergebenen vor allem kennzeichnen und b) von welchen Werten er sich Ihres Erachtens leiten lässt:

a)	
b)	

3 Allgemeine Bemerkungen

--	--

4 Absender des Empfehlungsschreibens:

Name, Vorname:	
Adresse:	
Email:	
Telefonnummer:	
Unterschrift:	